

 Lombarda Marmi Botticino Classico®		Pag.1 di 2
	POLITICA	Rev. 1 del 01/01/20

POLITICA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO

La Direzione Aziendale ha sempre ritenuto imprescindibile la puntuale applicazione di tutte le norme e disposizioni legislative in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, proponendosi di mettere a disposizione sempre maggiori risorse organizzative, strumentali ed economiche con il preciso obiettivo di un costante miglioramento delle procedure gestionali sia per tutte le attività riconducibili all'ambito di cava che all'ambito amministrativo.

Coerentemente con questi principi la LOMBARDA MARMI srl ha sempre attribuito estrema importanza all'organizzazione della cava ed alla sensibilizzazione delle maestranze, a vario titolo impiegate, sub-appaltatori e fornitori affinché venisse assicurato il massimo impegno per l'esecuzione delle opere, di ogni e qualsiasi natura ed importo economico, secondo le buone regole dell'arte nel pieno rispetto delle norme riguardanti l'igiene, la sicurezza e la salute nei luoghi di lavoro.

L'impegno nei confronti della salute e sicurezza si è ulteriormente concretizzato nella scelta di implementare il Sistema di Gestione conforme alla Norma **ISO 45001** nell'ottica di un miglioramento continuo della prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, aspetto rilevante dell'attività. La Direzione si impegna, come già avviene, nell'organizzazione della struttura aziendale (datore di lavoro, RSPP, RLS, responsabili e preposti di cava, lavoratori dipendenti ed occasionali) al fine di coinvolgere e responsabilizzare tutte le figure del sistema di gestione ad una fattiva e collaborativa partecipazione secondo le proprie responsabilità, obblighi e competenze.

Pertanto la Direzione Aziendale, per garantire il raggiungimento dei propri obiettivi di miglioramento in tema di sicurezza si impegna affinché:

- 1) Sia considerato prioritario il rispetto della vigente normativa e di tutti gli accordi applicabili in tema di sicurezza, igiene e salute nei luoghi di lavoro, alla luce del Documento di Valutazione dei Rischi e del Documento di Salute e Sicurezza Coordinato;
- 2) La struttura aziendale, comunque coinvolta, partecipi secondo le proprie attribuzioni e competenze al puntuale raggiungimento degli obiettivi in materia di sicurezza assegnati;
- 3) Ogni lavoratore dipendente sia sensibilizzato sul fatto che ciascuno deve contribuire, per quanto di competenza, alla efficacia del Sistema di Sicurezza in tutte le attività dell'azienda, comunque espletate;
- 4) Ogni lavoratore dipendente sia formato, informato ed addestrato per lo svolgimento in sicurezza delle proprie mansioni secondo i fabbisogni individuati in modo da essere responsabilmente coinvolto anche nei confronti dei colleghi di lavoro;
- 5) Sia garantita la preventiva consultazione dei lavoratori, anche attraverso il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, in merito ad innovazioni o variazioni riguardanti la Sicurezza, l'Igiene e la Salute nei luoghi di lavoro;
- 6) Sia costantemente promosso il coinvolgimento e la partecipazione di tutto il personale, per quanto di competenza, per favorire in particolare la segnalazione di situazioni potenzialmente pericolose, l'accadimento di incidenti o mancati incidenti, in modo di permettere l'individuazione di misure, sempre più preventive, al fine di poter intervenire per eliminare e comunque ridurre significativamente le probabilità di accadimento di infortuni, con rapidità ed efficacia;
- 7) Siano sempre privilegiate le azioni preventive alle azioni correttive;
- 8) Siano promosse la cooperazione ed il coordinamento tra le varie risorse aziendali nonché con le altre Imprese e lavoratori autonomi presenti a vario titolo nei luoghi di lavoro, attraverso la pianificazione degli interventi ed a specifici incontri e riunioni in cava;

 Lombarda Marmi Botticino Classico®		Pag.2 di 2
	POLITICA	Rev. 1 del 01/01/20

- 9) Sia promossa e garantita la collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali, territoriali e con gli Enti preposti;
- 10) La Politica per la sicurezza e gli obiettivi individuati siano divulgati a tutto il personale dipendente e a tutte le ditte esterne coinvolte a vario titolo nell'attività (sub-appaltatori, lavoratori autonomi, fornitori) mediante riunioni ed affissione dei documenti nelle bacheche;
- 11) Siano riesaminati periodicamente la Politica per la Sicurezza, gli obiettivi e lo stato di attuazione del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro allo scopo di ottenere un continuo miglioramento del livello di sicurezza e salute sul lavoro nell'ambito delle attività svolte in relazione alla natura dei rischi delle singole commesse.

Rezzato, 01/01/2020

Il Datore di Lavoro
(ing. Giovanni Merendino)

